

Det var faktisk et rekrutteringsforløb, der satte gang i det coachingforløb, jeg har gennemgået hos Henrik Nyberg fra Nyberg Group.



**Jens Viggo Jensen
General Manager,
Safmarine – en del af
A.P. Møller-Mærsk A/S**

Hele rekrutteringsforløbet formede sig umådeligt professionelt, så jeg var ikke i tvivl om, at Henrik Nyberg skulle fungere som min sparringspartner og coach, da jeg vendte hjem til Danmark efter 10 år i USA. Og jeg har ved selvsyn konstateret, at coaching hos Nyberg Group håndteres præcis lige så professionelt som deres rekruttering.

Når man som jeg har tilbragt en årrække uden for landets grænser, kan det være gavnligt – både på det professionelle plan og på det personlige plan – at få klarlagt sine styrker og svagheder og samtidig få sat ord på, i hvilken retning man ønsker at bevæge sig fremover.

Når jeg ser tilbage på mit coachingforløb, søgte jeg i starten nok mere en mentor end en coach. Men hér trådte Henrik Nybergs professionalisme til, idet han gjorde opmærksom på, at der i så fald var tale om et helt andet forløb, og at det var vigtigt, at jeg holdt fast i coaching-tanken, hvor jeg selv skulle nå frem til, hvad der var optimalt for min person.

Jeg var igennem en proces, hvor jeg fik kortlagt mine kerneværdier ud fra både et privat og et arbejdsmæssigt perspektiv. Henrik Nyberg var fænomenal til at stille netop de spørgsmål, der gjorde, at alle mine tanker blev sat på overarbejde, og jeg var altid fyldt med energi og entusiasme, når jeg gik fra en coaching session.

Jeg havde naturligvis også store og konkrete forventninger til udbyttet af coachingforløbet, og jeg må sige, at jeg til fulde har fået indfriet forventningerne. Jeg oplever, at jeg er blevet væsentlig mere målrettet og knivskarp i min stillingtagen til de forhold og de processer, jeg møder i mit job. Jeg er også blevet væsentligt mere direkte og konstruktiv i forhold til min egen ledelse, og samtidig er de overvældende udfordringer, som kan præge Business Development Management, omsat til kreativ optimisme. Mine professionelle handlinger er så at sige blevet optimeret markant.

Forløbet hos Henrik Nyberg har været karakteriseret ved en høj grad af struktur og effektivitet. Nyberg er lynhurtig til at se, hvor der skal sættes ind, og han er samtidig god til at opfange signaler og lytte. Han er også i besiddelse af et stort modelapparat, som han bringer i spil, når der er behov for det. Jeg oplevede brugen af modeller som noget positivt, og de var med til at gøre mig i stand til at forstå min egen situation bedre.

Jeg kan absolut anbefale Nyberg Groups Executive Coachingforløb og bestemt også Henrik Nyberg personligt. Og jeg har rent faktisk allerede anbefalet Nyberg Group til flere i mit netværk.